



Concept-Beleidsplan Evangelisch- Lutherse Gemeente Utrecht-Zeist e.o.

het vuur levend houden

*“zegt het zingt het voort,
geeft uit met gulle hand”*

We zijn een gemeente met mensen van alle leeftijden. De eredienst is het hart van de gemeente. Hieronder schrijven we over hoe wij aankijken tegen de gemeente en haar geloven en werken. Het belangrijkste is eigenlijk: inspelen op wat zich voordoet. Zo blijven we soepel, we leven van de wind. Het hoeft niet groots; ook met of soms ook juist met en in kleine groepen kan veel goeds gebeuren. Zorgvuldigheid en vuur, daar gaan we voor: zodat wat we doen ook mooi is, waarachtig, dat het raakt.

Wij leven van de wind
die aanrukt uit den hoge
en heel het huis vervult
waar knieën zijn gebogen,
die doordringt in het hart,
in de verborgen hof,
en uitbreekt in een lied
en opstijgt God ten lof.

Wij delen in het vuur
dat neerstrijkt op de hoofden,
de vonk die overspringt
in allen die geloven.
Vuurvogel van de vloed,
duif boven de Jordaan,
versterk in ons de gloed,
wakker het feestvuur aan.

Wij teren op het woord,
het brood van God gegeven,
dat mededeelzaam is
en kracht geeft en nieuw leven.
Dus zegt het zingt het voort,
geeft uit met gulle hand
dit manna voor elk hart,
dit voedsel voor elk land.

Sinds januari 2019 vormen de voormalige Ev.-Lutherse Gemeente Utrecht en de Ev.-Lutherse Gemeente Zeist een nieuwe gemeente. Er zijn twee kerkgebouwen: de Lutherkapel aan de Woudenbergseweg in Zeist en de kerk aan de Hamburgerstraat in Utrecht. Het Zeister deel van de gemeente heeft om de zondag kerkdienst; in Utrecht is er wekelijks dienst. Kringwerk wordt op de beide plekken zelf georganiseerd, waarbij de kringen over en weer toegankelijk zijn.

Voornemen

- *De bedoeling is toe te werken naar groeiende samenwerking op alle gebieden van het kerkenwerk.*

Een bijzondere plaats neemt ook de kapel van De Wartburg (AxionContinu) in. Sinds jaar en dag is de Lutherse Gemeente nauw verbonden met de Lutherse geestelijk verzorger aldaar. De diensten worden mee-georganiseerd door de Lutherse kerkenraad. Organisten worden door haar aangesteld. Ambtsdragers zijn mede verantwoordelijk voor de diensten daar. De Dr. Oudendalstichting draagt financieel bij aan de diensten in De Wartburg. De collectes in de Wartburg voor de kerk gaan naar de ELG Utrecht-Zeist e.o. Er is sprake van een zeer hartelijke samenwerking.

Gemeente

Motto

‘het vuur levend houden’

Missie

De ELG Utrecht-Zeist e.o. wil een vindplaats zijn en blijven voor de Lutherse traditie in het gebied van de gemeente. Puttend uit de rijke Lutherse traditie halen wij ons vuur uit de ons geschonken liefde van God en wij scheppen een klimaat waarin mensen van allerlei achtergrond in vrijheid hun verbondenheid met God, schepping en elkaar tot uiting brengen, vieren en onderhouden.

Visie

Wij zien voor ons een gemeente als inspirerend thuis om het geloof te vieren, elkaar te ontmoeten in bezinnende gesprekken en elkaar te steunen in ieders spirituele zoektocht. Wij zien voor ons een gemeente die bekend staat als een hartelijke gemeenschap, die levendig uitdrukking geeft aan geloof, hoop en liefde in woord, sacrament en muziek en de onderlinge relaties. Wij zien voor ons een gemeente als vertrekpunt voor ruimhartig handelen in de wereld.

Eredienst, liturgie, kerkmuziek

Visie

Het hart van de gemeente is de eredienst, waar zij zingend, klagend, vragend, lofzingend en biddend zich laat voeden door woord en sacrament. Allen die in de dienst een bijdrage geven betrachten hierin grote zorgvuldigheid en liefde/passie.

Stand van zaken

De gemeente komt elke zondag bijeen voor de eredienst: wekelijks in Utrecht, tweewekelijks in Zeist. Voorganger, organist, koster, kinderkerkleiding, voorzangers, lectores en een ambtsdrager maken samen met de gemeente de dienst tot een viering. Bij Cantatediensten zijn er meerdere musici, ook van buiten de gemeente. De eredienst, woord en sacrament, zijn het hart van de gemeente. Maar ook via andere toegangen zoeken wij naar zin en betekenis van het leven op Gods aarde bijvoorbeeld in stilte(meditatie) en kunst. We laten ons – in of buiten de eredienst – aanspreken door poëzie, literatuur en beeldende kunst.

Het Avondmaal wordt in Utrecht iedere eerste zondag van de maand gevierd, en op de Hoge Feesten en Eerste Advent; in Zeist 9 tot 10 maal per jaar op

wisselende zondagen. De doop wordt bediend naar gelang er vraag is (geen vastgestelde data). De bijdrage van de voorzangers vormt in Utrecht een vast onderdeel van elke dienst.

De kinderen maken een gedeelte van de dienst aan begin en einde mee. Er zijn vier cantatediensten per jaar, waaronder in de Duitstalige dienst in de Paastijd. De organist organiseert een concert in de Adventstijd. De kindercantorij staat nog in de kinderschoenen.

De kerkenraad is mede verantwoordelijk voor de diensten in De Wartburg. Ook daar wordt de liturgie door twee organisten extra feestelijk door muzikale bijdragen van derden. Het college van kerkrentmeesters ondersteunt dit financieel.

Voornemens

- *Onderzoeken of het organiseren van Lutherse vespers om zo onze liturgische traditie verder uit te dragen, mogelijk en zinvol is.*
- *Indien van toepassing, concerten organiseren tgv Kerkennacht of een Culturele zondag.*
- *Kindercantorij verstevigen.*

Gemeente-opbouw

Visie

In de veilige en open setting van de gemeente vergroten wij de kennis van bijbel, lutherana en liturgie en de persoonlijke, levendige omgang daarmee. Gemeente-opbouw dient ertoe om het vuur levend te houden, verdieping en uitwisseling van geloofsvragen en geloofservaringen te stimuleren; om de onderlinge band en de betrokkenheid bij de gemeente te versterken en om te inspireren en om naar binnen en buiten toe aanstekelijk te zijn.

Gemeenteopbouw gaat om:

a. Inhoudelijk bouwen aan de gemeente

In de veilige en open setting van de gemeente kennis van de Bijbel, Lutherana en liturgie vergroten en met elkaar (be-)oefenen, zodat een levendige omgang daarmee groeit, er woorden aan gegeven kunnen worden. Dit alles om met elkaar de vlam en het vuur van geloof, hoop en liefde levend te houden en aanstekelijk te zijn.

b. Versterken van de cohesie binnen de gemeente, gebed voor elkaar. Aan elkaar kunnen wij God en geloof ervaren. Het vieren van liturgie en met

name het Avondmaal is daar het zichtbare en beleefbare concentratiepunt van.

Het vormen van een hartelijke en praktische gemeenschap is essentieel voor de christelijke gemeente (zie 1 Kor. 12). In onze gemeente, waarvan de leden elkaar in het dagelijks leven vrijwel niet tegenkomen door de spreiding van de leden over Utrecht, Zeist e.o. is het belang van de omgang met elkaar en het versterken van de verbinding en samenhang des te belangrijker. De ervaring leert dat 'nieuwkomers' dat juist de kleinschaligheid en persoonlijke aandacht waarderen in onze gemeente.

c. Verbinding/raakvlakken bieden en mogelijk maken tussen gemeente-mensen aan de rand van de gemeente en richten op zoekers, mensen van buiten de gemeente

In Bijbel en geloof en met de accenten die de Lutherse traditie legt, ontvangen wij een schat van kracht, troost, bezieling en richting, die meer dan de moeite waard is om door te geven. Muziek, beeldende kunst en poëzie en meditatie zijn daarnaast belangrijke geleiders om de Onzegbare te ervaren. Samenwerking met andere gemeentes, zoals de PGU, de Doopsgezinde Gemeente Utrecht, maar juist ook met de

Poolstalige Lutherse gemeente in Nederland en de Lutherse gemeente in Eger draagt bij aan inspiratie en daadkracht.

Stand van zaken: a. Inhoudelijk bouwen

- Kring Lezen voor de Zondag: gemeenteleden en predikant wisselen uit over de Bijbelteksten van de zondag erop.
- Kring Contextueel Bijbellezen
- Kring Filosofie/Theologie, in samenwerking met de Dom
- Het werken met een Jaarthema

Het werken met een Jaarthema heeft een paar jaar gefunctioneerd, door het op het Gemeentefeest te introduceren, door op een zondag per maand na de dienst een extra bijeenkomst te organiseren, en in de Veertigdagentijd themadiensten hierover te houden. Het laatste jaar kwam er de klad in en trokken m.n. die zondagse bijeenkomsten amper gemeenteleden. Het was ook de vraag of het in de gemeente echt leefde, deze thematische rode draad door het kerkelijk jaar heen. Van het plan om dit jaarthema ook buiten de zondag in kringen aan de orde te stellen, is weinig terechtgekomen.

Voornemens

- *De aandacht voor dit punt van het leren en uitwisselen van geloofservaringen, mag geïntensiverend worden. Suggestie om dat te doen: Via het kerkblad de kennis en spiritualiteit van de Lutherana over het voetlicht brengen.*
- *Gemeenteleden bereiden een themadienst mee voor en participeren in de dienst (voorbeeld, gedicht e.d.) (voorstel)*
- *Preken op de website zetten om na te lezen*
- *Herbezinning op het werken met een Jaarthema. Vraag: werkt dit? Hoe brengen we het onder de aandacht, zodat de gemeente geïnteresseerd raakt.*
- *Of is het beter om een incidentele boeiende spreker te hebben, waar de interesse van de gemeente ligt, dan een rode draad aan te houden?*

Stand van zaken: b. Versterken van cohesie

- Ouderencontactgroep
- Gesprek in de groep ouders van jonge kinderen
- Groep 40ers/Midden in het leven
- Dapperbrood-achtige initiatieven
- Indien er nieuwe (gast-)leden komen, kennis-making organiseren met andere gemeenteleden

- Bijhouden van het fotoboek met Lutherse gezichten
- De dienstdoende ambtsdrager vangt na de dienst alleenstaanden en gasten op.

Voornemens

- *Nadenken over een mogelijke gemeentereis of buitendag.*
- *Een hagepreek organiseren.*
- *Welke mogelijkheden zijn er om samen iets aan te pakken en te dóen: zoals helpen bij de schoonmaak van de Abraham Dolehof.*

Stand van zaken: c. Op de rand

- Filosofie-theologiekring in samenwerking met Citypastoraat Domkerk
- Stiltekring
- Spiritualiteit opdiepen uit poëzie.
- Digitale wissellijst voor het raam in de Hamburgerstraat
- Meedoen met Culturele Zondagen voor zover thema's van toepassing zijn
- Meedoen in Choral Evensongs (ds. Hanna Rijken)
- Meedoen met een voorganger in Evensongs van de Schola Davidica
- Meewerken in de Diensten in het Stiltecentrum
- Meedoen aan Adventsmarkt in Pandhof/Dom
- Buurt om de kerk uitnodigen voor bijv. het Kerstconcert en Glühwein na

Voornemens

- *Deze gerichtheid op 'de geïnteresseerden' uitbreiden en meenemen in al ons denken en doen.*
- *Nadenken en onderzoeken wat de mogelijkheden en invalshoeken daartoe zijn.*
- *Ideeën die al geopperd zijn: Preken en stukjes voor het kerkblad op de site zetten. Muzikale hoogtepunten uit de eredienst (cantatediensten, muziek tijdens de collecte e.d.) op de site zetten of op Youtube. (Selectie uit) Lutherse columns uit Kerk en Stad op de site zetten.*
- *Attent zijn op de mogelijkheden waar we nog meer mee naar buiten kunnen treden.*
- *Nadenken over of het nog meer gelegenheid is in de buurt zichtbaar en van dienst te zijn.*
- *Uitwerken van ideeën als het organiseren van Lutherse vesper, meedoen aan Kerkproeverij en een Diakonale actie (voor bijv. Villa Vrede, meekoken met project e.d.)*

Kinderwerk

Visie

De kinderen maken al van jongsaf aan kennis met de kerk, de gemeente, de bijbel en de liturgie. Ze raken er vertrouwd mee en worden versterkt in hun vertrouwen/geloof. Hun vlam gaat branden.

Kerk op Schoot

Stand van zaken

Dit is een formule die prima bevalt. Gemeenteleden zijn actief bij organisatie en uitvoering. Vier keer per jaar is er deze viering met prentenboek voor de kleinsten in de kerk op zondag vóór de hoofddienst.

Voornemen

- *Voortzetting huidige werkwijze*

Kinderkerk

Stand van zaken

Eens in de twee weken blijkt een geschikte regelmaat voor de kinderkerk in Utrecht – we zetten dit voort. De tijd dat de (nog jonge) kinderen de dienst meemaken, gaan we bekorten. Het blijkt voor de kinderen een te lange zit. Daarmee is meer tijd om in hun eigen ruimte een liturgische viering vorm te geven.

We leiden de kinderen in in de ervaring en het besef van liturgie via de kindercantorij en aandacht er voor in de kinderkerk zelf (daar gelden immers dezelfde liturgische elementen). We doen ons best de kindercantorij te ontwikkelen i.s.m. de cantor-organist. Ontmoeting tussen de ouders, terwijl de kinderen oefenen, is daarmee in samenhang. De leiding van de kinderkerk checkt regelmatig wat de behoefte van de kinderen zelf is wat betreft inhoud en invulling van de kinderkerk. Er wordt gewerkt aan het opbouwen van een liedrepertoire.

Een keer per jaar vieren de kinderen Avondmaal in eigen kring. Elk jaar is er een uitje van de Kinderkerk.

Er is contact met de Doopsgezinde Gemeente Utrecht om mogelijkheden voor samenwerking te verkennen.

Voornemens

- *Naar gelang de kinderen ouder worden, nieuwe vormen en aandachtsvelden aanbieden.*
- *Er is niet alleen aandacht voor de kinderen, maar ook voor de ouders en hun vragen over geloofs-opvoeding.*

- *Verder onderzoeken of het mogelijk is samen te werken met de Doopsgezinde Gemeente Utrecht voor het kinderwerk voor de basisschoolleeftijd. Lastig is de verschillende aanvangstijd van de zondagse diensten.*
- *Een andere vraag om opnieuw te beantwoorden: hoe worden de kinderen zichtbaar in de hoofddienst? Zoals kindercantorij, laten zien wat ze gedaan hebben. Maar ook gesprekje vooraf voor ze weggaan?*
- *Eén van de predikanten kijkt systematisch mee bij de suggesties in Kind op Zondag op zowel theologisch-inhoudelijk gebied als op de uitwerking en deelt dit met de Kinderkerkleiding. Dit gebeurt nu sporadisch.*

Leeftijd einde Basisschool

Stand van zaken

Momenteel is het aantal kinderen in de leeftijd einde basisschool/begin middelbare school te klein en te divers om iets te kunnen organiseren. Er is al wel overleg geweest met ouders, kerkenraad en Kinderkerk over mogelijkheden.

Voornemens

- *We onderzoeken of er mogelijkheid is de oudste basisschoolkinderen een paar keer per jaar (4 keer bijvoorbeeld) bij elkaar te brengen om met elkaar te spreken en dingen te doen over geloof, Bijbel, kerk enz. We oriënteren ons daarbij op het materiaal dat de landelijke kerk middels JOP heeft. Zondags of andere dag?*
- *Samenwerking met de Doopsgezinde Gemeente Utrecht wat betreft kinderwerk houden wij open voor de toekomst, met het oog op de middelbare schoolleeftijd.*

Belijdenis/confirmatie

Bij ouders met een Duitse achtergrond is de afgelopen jaren wel de vraag gerezen of hun kinderen rond 14/15 jaar confirmatie zouden kunnen krijgen. Het aantal kinderen dat er voor in aanmerking kwam was zelf niet gemotiveerd genoeg om hier aan mee te doen. Voor de toekomst, zou het punt weer naar boven kunnen komen.

Voornemen

- *De kerkenraad staat open voor het confirmeren van pubers en wil daar aan meewerken.*

Pastoraat

Visie

In het pastoraat komen geloof en leven bij elkaar. Daar worden zowel het geloof als de levenskracht verwarmd en aangevuurd 'in de ruimte die ontstaat waar twee of drie bijeen zijn in Gods naam'.

Pastorale plannen vorig Beleidsplan (Utrecht)

Stand van zaken

Deze voorgenomen plannen zijn niet of amper tot uitvoering gekomen:

- *Jaarlijkse bijeenkomst met de verjaardags-bezoekers*, wegens geringe belangstelling.
- *Wijkontmoetingsavonden* niet, omdat er nauwelijks regio's zijn aan te wijzen waar meerdere Lutheranen bij elkaar in de buurt wonen. Uitzondering hierop is wellicht De Bilt/Bilthoven en Hoograven/Lunetten in Utrecht. In dit verband is te noemen, dat wat wel werkte de actie Dapperbrood was, waar gemeenteleden bij elkaar op de thee, koffie of eten konden komen. In kleine verbanden, van 4-6 mensen ontmoette men elkaar bij iemand thuis. Dit vraagt om voortzetting.
- Wat evenmin gebeurde: dat één van de predikanten zich een keer per jaar een week vrij-roosterde, om *contact te zoeken met nog onbekende gemeenteleden*. De reden dat dit niet gebeurde, was dat de betreffende predikant daar toch niet fiducia in had. Ook is geen bezoekproject aan een specifieke leeftijdsgroep gebracht.
- Het plan om *twee keer per jaar met het consistorie* bij elkaar te komen is niet uitgevoerd: dit gesprek bleek overbodig, omdat door het consistorie vrijwel geen pastoraat wordt beoefend. Wel heeft iedere ouderling een eigen taak, (meewerken Duitstalige diensten, kinderwerk, meewerken in de voorbereiding van feesten en bijzondere diensten), waar in dat verband dan overleg is.

Voornemen

- *De bovenstaande ideeën heroverwegen op bruikbaarheid.*

Organisatie van het pastoraat

Stand van zaken

Het pastoraat in Utrecht berust bij één van de twee predikanten *als trekker*; de ander volgt. M.b.t. het pastoraat in Zeist zal de andere predikant de trekker zijn. Aan het pastoraat wordt door de predikanten veel aandacht besteed. In een kleine gemeente is dat één van de aantrekkelijke dingen, dat er tijd is voor persoonlijke aandacht.

Onderling pastoraat/bezoekwerk gebeurt *bij verjaardagsbezoeken*. Werd eerst iedereen vanaf 65 jaar in principe opgezocht voor een verjaardagsbezoek, in de praktijk bleek, dat bijna alle volwassen doopleden nul op het rekest gaven. Nu worden de verjaardagsbezoeken alleen ingepland voor bekenden in de gemeente, of bekend bij de predikanten of gemeenteleden. Ook is *er spontaan onderling pastoraat*, als gemeenteleden elkaar opzoeken en trouw zijn in hun belangstelling voor elkaar.

Nieuw is dat de *ouders van de kinderen* van Kerk op Schoot en Kinderkerk elkaar een aantal zondagen voor de dienst ontmoeten in de koorkamer. Er wordt dan voor oppas gezorgd. Dit is een realistische manier om elkaar te spreken en te ondersteunen. De ouders hebben ook een whatsapp-groep 'Lutherse ouders'.

De kring 'Midden in het leven' voor 40+ers fungeert ook voornamelijk als ontmoetingsplek waarin elkaars levens worden gedeeld en waar spontaan een onderwerp naar boven kan komen, dat m.n. heeft te maken met de leeftijdsfase waarin men is.

Ook *in Bijbelkringen* als Contextueel Bijbellezen of Lezen voor de Zondag is veel uitwisseling over persoonlijke omstandigheden, -opvattingen en -geloof. Dat heeft dus ook pastorale aspecten.

Voornemen

- *Het pastoraat is een heel belangrijke pijler in de gemeente. Aandacht voor mensen in hun persoonlijke situatie het heeft prioriteit in het predikantswerk. Dit geldt ook voor de nieuw te beroepen predikant(e).*

Contacten

Visie

Wij hebben de overtuiging dat wat in onze gemeente gebeurt in de eredienst, in kringwerk, in onderlinge betrokkenheid en de open instelling, voor meer mensen aantrekkelijk is als plek om geloof te verkennen en een inbedding te vinden in de gemeenschap.

PR

Stand van zaken

De middelen voor communicatie die wij gebruiken: het kerkblad, dat 10 keer per jaar verschijnt, de websites, facebook. De digitale wissellijst voor het raam met prikkelende foto's en korte tekst die aan kunnen zetten tot bezinning. Onderlinge app-groepen. Posters voor het raam. Flyers.

Er is een PR-commissie, die nagedacht heeft over het functioneren van de website. Er ligt een plan bij de kerkenraad, dat nog niet tot uitvoer is gebracht.

Het gevoel leeft dat er veel meer mogelijk zou moeten zijn op het vlak van de communicatie, maar dat het ons niet goed lukt om ons hoofd boven het maaiveld te krijgen en de mensen te bereiken die in hoe in onze gemeente geloofd, gevierd en gewerkt interesse en plezier zouden hebben.

Voornemens

- *De website actueel houden en aantrekkelijker maken*
- *Meer doen met de plaatselijke media*
- *Meeliften op Utrechtse evenementen, zoals de Culturele Zondagen, Festival Oude Muziek*
- *Via PUP, het nieuwe kerkblad van de Protestantse Gemeente Utrecht, aandacht vestigen op activiteiten.*

Utrechtse Stedelijke Raad van Kerken

Stand van zaken

Een viertal keer per jaar is een grote vergadering van de USRK. Hier wordt geloof gedeeld, samen nagedacht over oecumenisch kerkelijk beleid, en worden concrete activiteiten georganiseerd voor de stad zoals de tweejaarlijkse Kerkennacht. Oecumenische contacten, initiatieven en samenwerkingsverbanden steunen is een geloofsopdracht zijn en is onontbeerlijk (naar de burgerlijke overheid toe en als kerken onderling). De ELGUZ e.o. is lid van de Utrechtse Stedelijke Raad van Kerken.

Voornemens

- *Voor Utrecht: beleid handhaven*

- *Voor Zeist: inventariseren welke contacten er zijn en vervolgens heroverwegen welke contacten worden aangehouden, gestopt dan wel nieuw aangeaan.*

Buurkerken Utrecht-Centrum

Stand van zaken

De ontmoeting tussen de kleine kerken in de Binnenstad (Oudkatholiek, Remonstrants, Doopsgezind, Luthers, Baptist, Vrij-Katholiek, Waals) is hartelijk. We blijven van elkaar op de hoogte via een levend contact in de vergaderingen. Steeds weer worden manieren en inhouden gevonden om elkaar op te ontmoeten. Bijvoorbeeld: In de Week van Gebed voor de Eenheid van de Christenen vindt jaarlijks de Buurkerkenlunch plaats. In de Vredesweek houden leden van de Buurkerken een dienst in het Stiltecentrum. De ELGU-Zeist e.o. blijft van harte meedoen in dit overleg.

Voornemen

- *Beleid handhaven*

Doopsgezinde Gemeente Utrecht

Stand van zaken

Met de Doopsgezinde Gemeente (om de hoek) zijn in de afgelopen Beleidsperiode contacten gegroeid, via het Buurkerkenoverleg en versterkt door het werk van Ds. Christiane Karrer voor de Doopsgezinde Broederschap. We herkennen elkaar als warme, sterk door – onze – traditie bepaalde gemeentes. Sommige projecten deden we al samen, zoals een Kruiswegstatie Deze samenwerking willen we laten uitgroeien, bijvoorbeeld in het kinder- en jeugdwerk.

Voornemen

- *Goed in contact blijven en de samenwerking verder door laten groeien waar mogelijk, om zo elkaar in onze eigen identiteit en herkenbaarheid en kerkenwerk te steunen en aan te vullen.*

IPSU Interkerkelijk platform studenten Utrecht

Stand van zaken

De studentenpredikante verbonden aan de Janskerk, doet dit werk ook namens de bij het IPSU aangesloten kerken (Oudkatholiek, Remonstrants, Doopsgezind, Anglicaans, Luthers). In de praktijk is in de afgelopen beleidsperiode amper sprake geweest van daadwerkelijke samenwerking. De studenten die de studentenpredikante buiten de Janskerk om bereikt, zitten m.n. in de orthodoxe hoek, zoals bijv. de

Navigators. Zij werkt experimenteel en niet systematisch.

Voornemen

- *Stoppen we deze samenwerking of gaan we door? Ter overweging vanuit de huidige ervaring:
Pro: 1. elke oecumenische samenwerking is van belang, zeker deze met het oog op studenten, hoe minimaal ook 2. Een nieuwe predikant kan zich er op oriënteren en ziet misschien kansen.
Contra: 1. Het IPSU fungeert marginaal en alleen in de persoon van de studentenpredikant 2. Wil je er werkelijk werk van maken, dan gaat het heel veel tijd kosten; er is weinig tot geen aanknopingspunt a. in de eigen gemeente b. onder de gesecculariseerde of orthodoxe studenten.*

Utrechts Beraad Kerk & Israël

Stand van zaken

Wij zitten als gemeente met een afgevaardigde in het Utrechts Beraad Kerk & Israël. In de gemeente leeft dit niet. Toch blijft het belangrijk om in dit Beraad mee te doen, als teken van betrokkenheid van juist een Lutherse gemeente met de zeker in Nederland verdachte uitlatingen van Maarten Luther in contact met liberale- en orthodox-joodse gemeentes en dit alles in christelijk-oecumenisch verband.

Voornemen

- *Beleid qua deelname handhaven.*
- *De gemeente meer betrekken bij de bijeenkomsten van het Beraad?*

Citypastoraat Domkerk

Stand van zaken

Besloten we na de fusie tot PKN om als Ev.-Lutherse Gemeente met één protestantse wijkgemeente in Utrecht in het bijzonder contact te gaan onderhouden, i.c. het Citypastoraat Domkerk. Er is in de vorige Beleidsplan-periode zelfs een officiële overeenkomst ondertekend. Ook nodigden we wederzijds de moderamina uit op een kerkenraadsvergadering een keer per jaar. Waren de bedoeling: uitwisseling van voorgangers één keer per jaar, deelname mogelijk van leden van de Domkerk aan de Ouderencontactgroep, gezamenlijke Bijbelkring en gezamenlijke filosofie/theologiekkring, dan is van al deze initiatieven inmiddels alleen de filosofie/theologiekkring overgebleven. De samenwerking is dus beperkter geworden. Het Citypastoraat is momenteel vacant. Verdere samenwerking hangt mogelijk ook af van de nieuw te beroepen predikant aldaar.

Voornemens

- *Herbezinning op deze samenwerking is nodig.*
- *Vinden wij het zinnig om met één protestantse gemeente in Utrecht actief verbonden te zijn om daarmee onze betrokkenheid bij de PGU kenbaar te maken?*
- *Op welke vlakken en met wie is samenwerking verrijkend met het oog op de toekomst?*

Collegiaal Beraad

Stand van zaken

Aan het Collegiaal Beraad van de protestantse predikanten in Utrecht, neemt ook één van de twee predikanten van de ELGU deel. Dit is kerkordelijk ook verplicht.

Voornemen

- *Beleid handhaven, want in een levende relatie blijven we op de hoogte van elkaars wel en wee. En zo blijft de Lutherse gemeente voor de protestantse collega's zichtbaar.*

Lutherse column Kerk in de Stad, uitgave PGU

Stand van zaken

Eens per maand verschijnt in Kerk in de Stad een column van de Lutherse predikanten. Hiermee kunnen de protestantse lezers proeven van de Lutherse denkrant en traditie. Het blad in de huidige vorm is veranderd van concept per 1 jan. 2019. We zijn als gemeente uitgenodigd door de nieuwe redactie om bijdrage te geven met ELGUNieuws. Er is niet meer die concrete column.

Voornemen

- *Bezinning op of en hoe wij ons zichtbaar maken in het nieuwe thema-gerichte format. In contact treden met de huidige hoofdredactrice voor overleg.*
- *Hoe maken wij ons zichtbaar voor de PGU-leden?*

Classis

Stand van zaken

Met de vergroting van de classes tot de Classis Utrecht, zijn de Utrechtse (provinciaal) Lutherse gemeentes in de classicale vergadering vertegenwoordigd door een kerkenraadslid uit Woerden.

Voornemen

- *Bij een nieuwe verkiezing van de classicale vertegenwoordig indien mogelijk een lid uit Utrecht voordragen.*

Provinciaal Utrecht Lutherse Overleg

Stand van zaken

In de vier Lutherse gemeentes in de provincie Utrecht is in de afgelopen beleidsperiode het één en ander veranderd. Amersfoort werd een pioniersplek van de PGAmersfoort vanuit de Lutherse invalshoek. De Lutherse gemeente als zodanig is zeer klein. Woerden floreert. Zeist en Utrecht zijn per 1 januari 2019 gefuseerd. Er was altijd één keer per jaar overleg tussen de vier gemeentes, waarbij we wel en wee uitwisselden. Jaarlijks wordt op zondag Trinitatis een gezamenlijke dienst gehouden.

Voornemen

- *In overleg met de Lutherse gemeenten Amersfoort en Woerden vaststellen hoe we dit contact vormgeven en dit uitvoeren.*

Wartburgkapel en Lutherse geestelijk verzorger van de Wartburg

Stand van zaken

De betrekkingen tussen de 'gemeente' in de Wartburgkapel en de Lutherse gemeente zijn in de afgelopen Beleidsperiode alleen maar gegroeid. Ambtsdragers vanuit de Hamburgerstraat doen met graagte dienst in de Wartburgkapel. De Identiteitscommissie van de Wartburg heeft er twee leden van de Lutherse Gemeente (waaronder kerkenraadslid) bijgekregen wat de commissie een grote impuls heeft gegeven. De collegiale contacten met de geestelijk verzorger in de Wartburg zijn uitstekend.

De kerkenraad blijft de diensten in de Wartburgkapel faciliteren: ze zorgt voor een preekrooster, ambtsdragerrooster en zorgt dat er organisten zijn. Zij zoekt samen met de geestelijk verzorger naar nieuwe ambtsdragers, indien nodig. De collectes in de diensten in Wartburgkapel en Hamburgerstraat zijn voor dezelfde doelen. Jaarlijks wordt een gezamenlijke Adventssamenzang gehouden. Bij bijzondere gelegenheden zijn ambtsdragers van de ELGU aanwezig. Dankzij een bijdrage uit de Dr. Oudendalstichting kost deze samenwerking de gemeente geen geld, wel menskracht en tijd.

Voornemen

- *Op de huidige voet voortgaan.*

Poolstalige Lutherse erediensten

Stand van zaken

In de afgelopen beleidsperiode zijn Poolstalige-Lutherse diensten, die eerst in Den Haag gehouden werden, overgebracht naar Utrecht, de kerk aan de Hamburgerstraat. Het is centraal gelegen en ons gemeentelid Marta Kubala had een speciale betrokkenheid bij deze diensten. Vanuit Polen komt een predikant om deze diensten te leiden. De gemeente komt er eens per maand samen. Ook na het overlijden van Marta Kubala blijft Utrecht de centrale plek; de kerkenraad van de ELGU heeft daar nu meer mede-verantwoordelijkheid voor genomen.

Eén keer per jaar houden we een gezamenlijke dienst, lunchen nadien samen en ontmoeten elkaar.

Het is wederzijds van groot belang elkaar als broeders en zusters te ontmoeten, en niet als allochtonen en autochtonen. De ELGU is sowieso geen autochtone gemeente en vindt mensen van over heel de wereld als haar leden.

Voornemen

- *Wij handhaven deze samenwerking en ontmoeting en zullen, naar gelang het zich aandient, nadenken over het uitbouwen en bestendigen ervan, bijvoorbeeld rond Doop en Confirmatie.*

Hongarije: Lutherse gemeenten Eger en Ózd

Stand van zaken

In het Reformatieherdenkings jaar 2017 hebben wij ter gelegenheid van dit 500jarig jubileum, 8 gemeenteleden, waaronder twee predikanten uit Eger en Ózd als gasten ontvangen, gedurende 5 dagen. Twee jaar eerder waren drie gemeenteleden uit Utrecht, waaronder 1 predikant, te gast in Eger, waar een jubileum werd gevierd: een inspirerende ervaring! Daar ontstond ook het contact met de predikante van een andere Lutherse gemeente in die regio, Ózd.

We sturen elkaar Kerst- en Paasgroeten, waarbij de Paaskaars gegeven wordt. Er is sinds december 2018 een Hongarije-commissie gevormd, onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad van de ELGU, om de contacten geregelder te onderhouden via berichten over en weer in mailbrieven en kerkbladen. Zo blijven we op de hoogte hoe in heel andere omstandigheden we proberen gemeente van Christus te zijn. Zo verbreden we onze horizon en maken het besef van het deel uitmaken van een Wereldkerk tastbaar.

Voornemen

- *We zetten de contacten voort op de hierboven beschreven wijze. Er is een 'maar': Wanneer het Utrechtse echtpaar, dat nu de belangrijkste*

schakel vormt tussen hier en daar, niet meer in staat zal zijn naar Hongarije te gaan, zal e.e.a. worden herbezien.

Kerkrentmeesters

Visie

Naar een financieel gezonde gemeente. Met diensten in de Hamburgerstraat (wekelijks) in de Lutherkapel (om de twee weken) en door ons verzorgde diensten in de Wartburgkapel (wekelijks).

De belangrijkste punten om dit mogelijk te maken:

- *Geldwerving;*
- *Personeelsbeleid;*
- *Beheer Kerkelijke goederen en gelden.*

In de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland staat in artikel 7 van ordinantie 11 een uitvoerige opsomming van de taken van het College van Kerkrentmeesters. Het voornaamste punt daaruit is "het in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente".

Geldwerving

Stand van zaken

De inkomsten van de kerkrentmeesters zijn drieledig, namelijk de bijdrage van onze gemeenteleden, de verhuur van onze onroerende goederen en subsidies.

- *De financiële bijdragen* van de gemeenteleden zijn over de afgelopen jaren redelijk stabiel gebleven. Maar door de vergrijzing verwachten we in de nabije toekomst toch een achteruitgang in de opbrengsten.
- *Inkomsten uit verhuur:* naast het monumentale kerkgebouw en de kapel in Zeist heeft de gemeente een aantal woningen in bezit, de huurprijzen zijn bepaald op basis van het landelijk punten systeem. De verhuurprijzen van de kerk en de overige ruimten van de kerk en diaconie worden veelal per huurder vastgesteld (er is wel een standaard prijs) dit is een punt van constante aandacht. De kerkzaal in Zeist wordt inmiddels om de twee weken gehuurd door de Servisch-Orthodoxe gemeente.
- *Subsidies:* voor het onderhoud van het kerkgebouw, een rijksmonument, kan gelukkig een beroep worden gedaan op de Rijkssubsidieregeling (2019-2025). Hoewel het percentage wel weer lager is dan bij de vorige regeling. Tevens ontvangen wij jaarlijks een subsidie van de Dr. Oudendalstichting om de wekelijkse diensten in de Wartburg te kunnen voortzetten.

- Een andere gehoopte inkomstenbron, de opgerichte *Stichting vrienden van de Lutherse Kerk* heeft helaas niet de beoogde inkomsten gebracht en is daarom op non actief gesteld.

Voornemens

- *Met ingang van 2019 ook de doopleden gaan aanschrijven voor kerkbalans om zo de daling te kunnen opvangen.*
- *Voor huur van kerk en zalen ook die van Zeist een betere presentatie op de websites (Utrecht & Zeist).*
- *Verder bezien wat er nog meer mogelijk voor verhuur is en daar plannen rond ontwikkelen.*
- *De Rijkssubsidie en de jaarlijkse bijdrage van de Dr. Oudendalstichting kunnen deze periode als blijvend gezien worden. Wel zullen we elke mogelijkheid voor subsidieaanvraag o.a. voor incidentele projecten blijven onderzoeken. Momenteel loopt er een subsidieaanvraag voor de overgangskosten i.v.m. de fusie.*

Personeelsbeleid

Stand van zaken

Wij dragen zorg voor goede arbeidsomstandigheden voor onze voorgangers, de formatieplaats is op dit moment (2019) 86% voor twee predikanten (50 & 36%), 50% voor de koster en voor de organist in de Hamburgerstraat fulltime wat neerkomt op 20,5 % en één organist in de Wartburg voor bijna 4 % (26 diensten). De andere organisten worden per dienst betaald. Voor allen geldt de vergoeding volgens de regelingen van de PKN.

Voornemens

- *De formatieplaats van 86% zal op de lange termijn niet meer haalbaar zijn. Bij mutatie van de 36% plaats zal deze moeten komen te vervallen. En op dat moment zal bekeken moeten worden of de 50% plaats eventueel verhoogd kan worden met +/- 10%.*
- *De koster verzorgt niet alleen de kosterstaken rond de erediensten maar is tevens beheerder van de gebouwen en daarmee verantwoordelijk voor de inkomsten uit de verhuur. Zijn dienstverband wordt dan ook beslist als noodzakelijk gezien. De kosterdiensten in Zeist worden verzorgd door de*

Servisch-Orthodoxe gemeente als onderdeel van hun huurcontract; in de Wartburg bij toerbeurt door een aantal vrijwilligers.

- *Als Lutherse gemeente wordt het door ons van groot belang geacht om de kerkmuzikale tradities in stand te houden, waarvoor een professionele organist onontbeerlijk is.*
- *Veel arbeidszaken worden in korte gesprekken met de werknemers geregeld, maar om alles optimaal te laten functioneren willen wij op gezette tijden functioneringsgesprekken gaan voeren met onze werknemers.*
- *Ten aanzien van onze voorgangers willen wij, in overleg met hen, een vertrouwenspersoon aanstellen.*

Beheer kerkelijke goederen en gelden

Stand van zaken

Voor de onroerende goederen is er een meerjaren-onderhoudsplan (2014-2028) en een onderhoudsfonds, waaraan elk jaar een vast bedrag wordt gedoteerd. Wat de gelden betreft: de gemeente bezit een redelijk aantal obligaties van 7% die jaarlijks een

vaste bron van inkomsten zijn. Deze lopen echter in 2023 af. We zijn dan wel in het bezit van meer liquide kapitaal, maar ontvangen geen vaste hoge inkomsten meer.

Voornemens

- *Meerjaren-onderhoudsplan ongewijzigd laten doorlopen. Onderhoud aan de Kerk in de Hamburgerstraat wordt altijd gedaan naar aanleiding van tweejaarlijkse rapporten van de Monumentenwacht en in overleg met de architect de heer van Vliet.*
- *Wat de vrijkomende obligaties betreft, we gaan de komende periode gebruiken om daar een aanvaardbaar plan voor te ontwikkelen.*
- *Om het wegvallen van onze administrerend kerkrentmeester (boekhouder) op te vangen gaan wij op zoek naar een administratiekantoor dat voor ons begroting en jaarstukken kan maken.*
- *Het archief dat zich nog in de kerk bevindt te archiveren en naar het Utrechts Archief over te brengen.*

Diaconie

Visie

Wij verdelen onze aandacht gelijkmatig tussen Lutherse doelen, de Regio Utrecht, en Werelddiaconaat. Centraal staan daarbij de onderwerpen opleiding, jongeren, vluchtelingen en hulp tot zelfhulp.

De inkomsten van de diaconie komen uit de collectes, legaten en uit verhuur van onroerende goederen.

De inkomsten uit collectes zijn een belangrijke inkomstenbron en groeien in de loop der jaren ongeveer mee met de inflatie. Daarnaast zien wij de verhuur van onze onroerende goederen als belangrijk onderdeel van onze activiteiten om daarmee onze andere uitgaven te financieren. Daarom zijn, wanneer nodig, investeringen op zijn plaats om de kwaliteit van het onroerend goed op peil te houden. Huurders voor de wooneenheden worden geselecteerd volgens vastgelegde criteria. De huurprijzen worden bepaald op basis van het puntensysteem van de Huurcommissie.

Wij streven ernaar om de middelen die ons ter beschikking gesteld worden op een redelijke termijn te besteden volgens de aangegeven richtlijnen. De komende periode zullen we daarom een deel van de reserves gaan afbouwen en voor een deel interen op het vermogen. Volgens de boven aangegeven verdeling wordt aan een aantal organisaties in Utrecht

en omgeving een vaste bijdrage gegeven. Hiervoor wordt gecollecteerd en de opbrengst wordt dan aangevuld tot het begrote bedrag.

De diaconale taak van onze gemeente, de dienst aan de naaste, is gebaseerd op de woorden van Jezus in Mattheüs 25:35-37 ("want ik had honger en jullie gaven..."). In de kerkorde worden de diaconale doelen nader omschreven. De diaconie gaat de gemeente voor in het bereiken van deze diaconale doelen. Wij willen samen met de gemeente hulp bieden aan mensen die het materieel of maatschappelijk moeilijk hebben.

Ambities

De diaconie ambieert een actievere rol in het verlenen van diaconale hulp en het bevorderen van de diaconale betrokkenheid van de gemeente. De primaire rol van de diaconie binnen de gemeente is het bieden van hulp aan mensen die het materieel of maatschappelijk moeilijk hebben. Daarbij zijn we ons bewust van onze beperkingen. Omdat de diaconie maar van kleine omvang is zijn wij niet in staat om zelf uitvoerend op te treden. Daarom moet onze rol een faciliterende zijn, voorwaarden scheppend om hulp te kunnen bieden. In onze kleine gemeente komen maar weinig open en directe hulpvragen naar voren bij de diaconie. Het is

meestal veel belangrijker om bedekte signalen op te vangen en hierop te acteren.

Naast het hulp bieden aan mensen die het materieel of maatschappelijk moeilijk hebben heeft de diaconie ook een meer algemene rol als onderdeel van de gehele gemeente. De diaconie kan daarbij bijdragen aan de zichtbaarheid van de gemeente als geheel, maar moet uiteraard ook zichtbaar zijn binnen de gemeente. Daarnaast kan hoort de diaconie bij te dragen aan gastvrijheid en binding in de gemeente.

Voornemens

- *Daar waar mogelijk meer inkomsten genereren uit de verhuur van onroerend goed;*
- *Aansluiten bij zichtbaarheidswens gemeente;*
- *Extern (bijvoorbeeld buurkerken en onze directe omgeving) en intern;*
- *Gemeenteleden betrekken bij diaconaal werk;*
- *Jongeren betrekken bij het diaconaat.*

- *Wij willen een gastvrije diaconie zijn: het scheppen van gelegenheden voor alle mensen waarin veranderingen kunnen plaatsvinden;*
- *We willen instrumenten tot onze beschikking hebben waarmee wij diaconale problemen signaleren en daarbij de wegen kennen om dergelijke problemen aan te pakken;*
- *We moeten niet alleen doorgeven, maar ook betrokken blijven;*
- *Inzicht hebben in onze vrijwilligers en hun capaciteiten voor ondersteunend werk;*
- *Snelle bereikbaarheid van onze vrijwilligers.*
- *We willen bijdragen aan het brengen van binding in de gemeente;*
- *We willen de kern van onze werkzaamheden beter toegankelijk en overdraagbaar maken.*
- *Verder definiëren van randvoorwaarden voor ons beleid ten aanzien van het op redelijke termijn besteden van de middelen die ons ter beschikking worden gesteld; o.a. het vaststellen van een minimum vermogen.*